

DR. ANNE ERNST

Organisationsentwicklung, Changeprojekte, Coaching



+49 177 486 1060



@xing



@LinkedIn



ae@anne-ernst.de

VERSTÄNDNIS

Ich begleite Führungskräfte und Management Teams bei der Gestaltung ihrer Organisationen und ihrer Entwicklung. Erleben Sie strategische Managementexpertise gepaart mit systemischer Beratungskompetenz.

Meine Arbeitsweise ist fokussiert, ernsthaft und klar - begleitet durch eine gute Portion Humor und Leichtigkeit. Durch meine empathische und pragmatische Art gelingt es mir schnell, eine vertrauensvolle und lösungsorientierte Gesprächssituation und Arbeitsbeziehung zu gestalten.



FOKUS

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Neuausrichtung von Bereichen und Teams in Bezug auf Ziele, Aufgaben, Rollen, Strukturen, Entscheidungsprozessen und Formaten zur Kommunikation. Entwicklung einer produktiven Teamkultur und Klärung von Konflikten. In agilem und hierarchischem Kontext.

CHANGEPROJEKTE

Digitalisierungsinitiativen, IT-Projekte und andere Veränderungsprozesse mit Blick auf das große Ganze designen und Zug-um-Zug umsetzen. Den Change weitsichtig und flexibel führen, Widerstände nutzen und Commitment erzeugen.

BUSINESS COACHING

Klärungs- und Reifungsprozessen für (Nachwuchs-) Führungskräfte in ihren (neuen) Rollen, zu persönlichen Herausforderungen und zur beruflichen Weiterentwicklung.

ERFAHRUNG

- Selbständig seit 2022
- Bereichsleiterin Transformationsmanagement, Hauptabteilungsleiterin Informationsmanagement, Referentin des Arbeitsdirektors, Organisationsentwicklerin (enercity AG 2004- 2022)
- Senior Consultant (EGGERS & Partner 1998-2004)
- Systemischer Coach und Supervisorin (EASC 2021/2024)
- Systemische Beraterin für Organisationen (DVBC/ IOBC 2009)
- Werte- & Persönlichkeitsdiagnostik (Graves, 9Levels, LPP, Belbin)
- Scrum Master, Agile Leadership
- Diplom-Ökonomin (1998), Dr. rer. pol. (2003) Leibniz Universität Hannover